

Pensent et ressentent?

Les différences entre les attentes du marché du travail ici et ailleurs sont trop grandes, mal expliquées et pénibles à naviguer.

De la frustration lorsqu'il s'agit de trouver un travail qui paye bien, à se tailler un place de choix.

Que certains réussissent mais que plusieurs aussi s'en vont.

Les histoires à succès de plusieurs, et aussi les histoires de ce qui n'a pas fonctionné, de manière biaisé.

Qu'il faut s'adapter aux besoins du marché, mais ils sont souvent déjà occupés à s'adapter aux bases de la vie, à leur nouvelle indépendance, etc.

Les différences sur la connaissance de l'anglais, de la technologie et du réseautage.

Entendent?

Voient?

Qu'est-ce que vos apprenants...?

Disent et font?

La majorité passe son temps avec des gens qui viennent d'un milieu comme le leur, ce qui nuit à l'adaptation mais aide au sentiment d'appartenance au groupe.

Trop souvent, ils font le minimum pour valider le cours, simplement, sans penser à l'impact et l'avenir plus loin que le prochain cours.

Points positifs?

Les histoires à succès sont valorisées et de plus en plus nombreuses, et ces gens n'hésitent pas à partager leurs connaissances et réalisations.

Plusieurs sont intéressés à améliorer leur sort et comprennent qu'ils faut parfois sortir de notre bulle de confort.

Point négatifs?

Difficile de trouver comment rejoindre les étudiants, plateforme ou méthode efficace.

La pensée magique est trop souvent présente, que l'amélioration de compétences se fait instantanément.